

AVVISO DI SELEZIONE DI ADDETTI TECNICI IMPIANTO

La Società VILLASERVICE SpA

RENDE NOTO

che è indetta Selezione ad evidenza pubblica per esami e titoli per l'assunzione a tempo indeterminato di:

n°1 ADDETTO TECNICO IMPIANTO - RESPONSABILE MANUTENZIONI

l'inquadramento è previsto al livello 7B del CCNL Igiene Ambientale FISE – ASSOAMBIENTE

La figura è quella di un lavoratore avente funzioni direttive e di collaborazione con i responsabili di livello superiore, che, sulla base di direttive generali e con la preparazione professionale richiesta, predispongono programmi operativi per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché i relativi piani di lavoro, individuando e sviluppando, ove necessario, sistemi e metodologie innovativi. Operano individualmente ovvero coordinano e controllano i lavoratori delle unità organizzative di propria competenza e della quale sono formalmente responsabili..

Lavoratore in possesso di adeguata preparazione tecnica nonché comprovata esperienza tecnico-organizzativa all'interno di aziende industriali nel ruolo di coordinatore di squadre di manutenzione (programmata, preventiva, ordinaria e straordinaria) di lavori meccanici, di carpenteria, elettrici ed elettromeccanici. In tale ambito:

- Organizza i cicli di manutenzione programmata, preventiva, ordinaria e straordinaria;
- Organizza i turni di lavoro;
- Coordina l'operato di eventuali squadre esterne di manutenzione (meccanica, carpenterie, elettrica, elettromeccanica, pulizie, etc.), predisponendo i programmi di lavoro giornaliero, settimanale o plurisettimanale ed effettuando le relative verifiche e controlli sull'operato di quest'ultime.
- Coordina il magazzino ricambi in funzione delle esigenze degli impianti e delle loro operazioni manutentive

ART. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano o assimilato secondo le norme comunitarie;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
4. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
5. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni ;
7. Disponibilità a lavorare su turni anche notturni e festivi
8. età non inferiore agli anni 18;
9. titolo di studio: **Diploma di Perito Industriale Meccanico** (o equivalente quinquennale);
10. **esperienza professionale** (nel periodo dal 1° Settembre 2010 fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) di almeno **36 mesi** maturata in qualità di dipendente (o assimilabile, compresa la somministrazione) nella qualifica di responsabile/coordinatore squadre nell'ambito della produzione o manutenzione presso azienda industriale con almeno 40 dipendenti.
11. **Possesso delle seguenti abilitazioni** (Accordo Conferenza Stato Regioni 22/02/2012)
 - 1)addetto alla conduzione di carrelli elevatori industriali semoventi
 - 2)addetto alla conduzione di gru mobili

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione al concorso la domanda va presentata, entro il termine perentorio delle **ore 13.00 del giorno 15 ottobre 2015**, **esclusivamente via Internet**, compilando l'apposito **modulo elettronico** (Form) disponibile attraverso il LINK solo sul sito <http://www.villaservicespa.it> e sul sito <http://www.selper.it>

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 13.00 dell'ultimo giorno utile.

Dopo le ore 13,00 il collegamento al Form verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e di una copia della domanda compilata (in formato PDF).

Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti, nel caso il candidato rilevasse, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati può segnalare l'errore con apposita autocertificazione (compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000) dove indicherà in dettaglio i dati errati e quelli che intende sostituire come corretti.

Nella domanda, da **compilare ESCLUSIVAMENTE on line** attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni;
- g) di dare la piena disponibilità a lavorare su turni anche notturni e festivi
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- k) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- l) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- m) il possesso, come specificato all'art 1, della specifica esperienza professionale (nel periodo dal 1° Settembre 2010 fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) richiesta per la partecipazione.
- n) **Possesso delle seguenti abilitazioni** (Accordo Conferenza Stato Regioni 22/02/2012)
 - 1) addetto alla conduzione di carrelli elevatori industriali semoventi
 - 2) addetto alla conduzione di gru mobili
- o) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- p) l'eventuale condizione di handicap ai sensi dell'art. 4 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove concorsuali. Sarà cura del candidato contattare gli uffici della VILLASERVICE SpA. per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire alla SOCIETÀ di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso;
- q) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- r) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal avviso di concorso;
- s) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- t) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

Al momento del primo riconoscimento dovranno essere portati e consegnati:

- **copia della domanda di partecipazione** (come su indicato) ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori;
- **l'allegato A** contenente i **titoli** di studio, di servizio e specialistici che si intende presentare per la valutazione;
- il **curriculum professionale** (*non utilizzabile per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli*) e preferibilmente in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato;
- fotocopia (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità.
- fotocopia delle abilitazioni di cui al precedente art. 1) (Accordo Conferenza Stato Regioni 22/02/2012)

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente avviso.

Nel caso in cui le prove d'esame siano precedute dalla prova preselettiva di cui al successivo articolo 4, la Società verifica la validità delle domande solo dopo lo svolgimento della medesima e limitatamente ai candidati che l'hanno superata.

La mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione al concorso, né sana le irregolarità della domanda stessa.

VILLASERVICE SpA effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dal concorso, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

DUE giorni dopo la scadenza per la presentazione delle domande verrà data comunicazione sul sito <http://www.villaservicespa.it> e sul sito <http://www.selper.it> della data prevista per lo svolgimento della prova tecnico-pratica e/o dell'eventuale preselezione che presumibilmente si svolgerà nella terza decade di ottobre 2015, salvo ulteriori avvisi che verranno comunicati negli stessi indirizzi internet.

Questa comunicazione ha valore di **avviso di convocazione** e conterrà:

- La conferma delle date od eventuali variazioni nelle date delle prove
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento della/e prova/e selettiva/e o dell'eventuale preselezione e i relativi criteri di valutazione.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. L'Azienda accerterà successivamente i requisiti di ammissione prima della pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prova scritta.

I candidati, che hanno presentato domanda completa attraverso il Form ed hanno stampato la stessa, dovranno presentarsi agli esami muniti di quanto specificato in precedenza e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario delle diverse prove sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet <http://www.villaservicespa.it> e sul sito <http://www.selper.it>.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario al concorso e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

Villaservice SpA si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Per la valutazione dei candidati è costituita un'apposita Commissione.

La selezione sarà svolta mediante una prova selettiva tecnico-pratica e la valutazione dei titoli.

La Società si riserva, in funzione del numero di domande pervenute, di sottoporre i candidati ad una preselezione mediante prova con test a risposta multipla avente lo scopo di ridurre il numero di candidati da ammettere alla selezione.

La prova tecnico-pratica, per cui potrà essere attribuito un punteggio massimo di **60 punti**, è finalizzata all'approfondimento delle conoscenze e abilità oggetto della posizione e verte

- sulle attività tipiche della posizione
- concetti su gestione delle varie tipologie di manutenzione e sulla loro programmazione.
- Nozioni di manutenzione meccanica, elettrica, civile, carpenteria
- sulle normative correlate alla sicurezza in particolare su antincendio rischio alto – cat ATECO 4 – attività a rischio di incendio elevato – primo soccorso aziende gruppo A

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente sui siti internet www.selper.it, sito www.villaservicespa.it non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione di queste comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Valutazione dei titoli

I titoli valutati saranno esclusivamente quelli contenuti **nell'allegato A: Autocertificazione dei titoli posseduti**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

La mancata consegna del modulo di autocertificazione dei titoli comporterà la non valutazione dei titoli.

Complessivamente per i titoli sarà possibile attribuire un **massimo di 40 punti**, articolati come segue:

L'**esperienza professionale** maturata dal 01/09/2010 sarà valutata fino a un **massimo di 30 punti solo se svolta** in qualità di dipendente (o assimilabile) nella qualifica di responsabile/coordinatore squadre nell'ambito della produzione o manutenzione presso azienda industriale con almeno 40 dipendenti secondo quanto specificato all'art 1 e con un punteggio di:

- **0,20 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo, i mesi verranno calcolati al netto dei 36 mesi richiesti come requisito di partecipazione alla selezione

1. In aggiunta al punteggio previsto al punto 1, nel caso in cui l'esperienza sia stata maturata presso **società a partecipazione pubblica** operanti nel settore del trattamento, recupero e smaltimento dei rifiuti, sono considerati assimilabili anche i periodi svolti come dipendenti di società di servizi che operino nello stesso settore per conto delle società su indicate con specifico riferimento ad attività svolte di addetto all'interno di un impianto trattamento, recupero e smaltimento dei rifiuti al punteggio **verranno aggiunti 0,10 punti per ogni mese maturato presso queste aziende**
2. In aggiunta al punteggio previsto ai punti 1 e 2, nel caso in cui l'esperienza sia stata maturata presso la VILLASERVICE SPA al punteggio **verranno aggiunti 0,3 punti per ogni mese maturato presso questa azienda** in qualità di dipendente (o assimilabile, compresa somministrazione)

Per il calcolo del punteggio di cui ai punti di cui 2 e 3, si procederà calcolando l'intero periodo e comprendendo quindi anche i mesi richiesti come requisito di partecipazione perché questo riguarda solo l'esperienza specialistica di tipo specifica richiesta per la partecipazione.

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese. Nel caso nelle varie esperienze maturate vi fossero frazioni di mese, queste, se compatibili, saranno sommate e valutate come una mensilità ogni 30 giorni, l'ultimo residuo sarà calcolato solo se superiore a 15 gg.

L'attività svolta a tempo parziale verrà valutata in proporzione.

Sarà inoltre valutato il possesso di attestati di **partecipazione a corsi di formazione ed abilitazioni** (escluse quelle richieste per la partecipazione) attinenti alle mansioni da svolgere per un totale di **massimo di 10 punti**:

1. Corsi sulla sicurezza d.lgs. 81/2008 (es. primo soccorso, antincendio, ecc)
2. Altri corsi od idoneità attinenti al ruolo
3. Abilitazioni attinenti alle attività da svolgere,

Per i corsi di tipo 1 un punteggio pari a **0,5 punti per ognuno**

Per i corsi ed idoneità di tipo 2 sarà attribuito un punteggio pari a **1,0 punti per ognuno**

Per le abilitazioni di cui al punto 3 sarà attribuito un punteggio pari a **1,5 punti per ognuna**

L'esame e la valutazione dei titoli ed attribuzione dei relativi punteggi verrà effettuata limitatamente ai concorrenti che saranno presenti alla prova tecnico-pratica e risulteranno idonei a tale prova.

ART. 4 – NORME DI CARATTERE GENERALE

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento del concorso, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente sul sito www.villaservicespa.it e sul sito <http://www.selper.it> e non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Villaservice SpA si riserva la facoltà, in qualunque momento di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di concorso nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabili.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti fino a 3 giorni dalla scadenza, via mail all'indirizzo selezioni@infoconcorso.it

Le risposte saranno pubblicate sul sito www.selper.it ogni tre giorni dalla data di avvio.

ART. 5 - FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA

La graduatoria finale sarà formulata sommando, per ciascun candidato, al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli e la votazione conseguita nella prova tecnico-pratica.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito web www.villaservicespa.it

Art. 6 - ESECUTIVITÀ' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione da parte **del Consiglio di Amministrazione della Villaservice SpA.**

ART. 7 - NOMINA DEL VINCITORE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del **contratto di lavoro** a tempo pieno e indeterminato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Igiene Ambientale FISE - ASSOAMBIENTE.

I vincitori saranno sottoposti ad un **periodo di prova** come da CCNL.

L'assunzione è subordinata al superamento di specifica visita medica per verificare l'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso e la mancanza di limiti allo svolgimento di servizi esterni.

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 8 - INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Azienda e dalla società SP Selezione Personale Srl esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede della Società Villaservice SpA in archivio cartaceo ed informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

Firmato
Il Presidente